

JUREC
DIOCESIS DE SAN MIGUEL
Área Administrativa-Impositiva -Legal

CALENDARIO MAYO 2019

- 09-05-19 Vence Pago Aportes IPS ABRIL 2019
- 09-05-19 Régimen de Retenciones y/o percepciones CUIT 0,1,2, 3
- 09-05-19 Pago aportes y contribuciones AFIP mes ABRIL 2019 – CUIT
0, 1, 2 y 3
- 10-05-19 Régimen de Retenciones y/o percepciones CUIT 4, 5, 6
- 10-05-19 Pago aportes y contribuciones AFIP mes ABRIL 2019 – CUIT
4, 5 y 6
- 10-05-19 Vence cuota 2 Aporte CEC
- 13-05-19 Régimen de Retenciones y/o percepciones CUIT 7, 8, 9
- 13-05-19 Pago aportes y contribuciones AFIP mes ABRIL 2019 – CUIT 3
7, 8 y 9

**RESOLUCION GENERAL AFIP 4465/19 – SEGURIDAD SOCIAL
– AJUSTE REGIMEN DE GRADUACION DE SANCIONES**

VISTO la Ley N° 27.430 y la Resolución General N° 1.566, texto sustituido en 2010, sus modificatorias y su complementaria, y

CONSIDERANDO:

Que la resolución general del VISTO establece el régimen de graduación de las sanciones previstas por las Leyes N° 17.250 y sus modificaciones, N° 22.161 y N° 11.683, texto ordenado en 1998 y sus modificaciones, correspondientes a las infracciones cometidas por los empleadores y trabajadores autónomos.

Que en virtud de la reforma tributaria dispuesta por la ley citada en el VISTO, se modificaron disposiciones de la Ley N° 11.683, texto ordenado en 1998 y sus modificaciones, que instan la adecuación del régimen infraccional indicado.

Que han tomado la intervención que les compete la Dirección de Legislación y las Subdirecciones Generales de Asuntos Jurídicos, de Fiscalización, de Recaudación, de Técnico Legal de los Recursos de la Seguridad Social y de Coordinación Operativa de los Recursos de la Seguridad Social, y la Dirección General de los Recursos de la Seguridad Social.

Que la presente se dicta en ejercicio de las facultades conferidas por el Artículo 7° del Decreto N° 618 del 10 de julio de 1997, sus modificatorios y sus complementarios.

Por ello,

**EL ADMINISTRADOR FEDERAL DE LA ADMINISTRACIÓN FEDERAL DE INGRESOS PÚBLICOS
RESUELVE:**

ARTÍCULO 1°.- Modifícase la Resolución General N° 1.566, texto sustituido en 2010, sus modificatorias y su complementaria, en la forma que se indica a continuación:

1. Sustitúyese el Artículo 1° por el siguiente:

“ARTÍCULO 1°.- Los contribuyentes y/o responsables de aportes y contribuciones con destino a la seguridad social, incursos en las infracciones tipificadas por la Ley N° 17.250 y sus modificaciones, en su Artículo 11 - con relación a los deberes del Artículo 9°- y en su Artículo 15, puntos 1 y 3, incisos a) y b) (1.1.), por la Ley N° 22.161, en su Artículo 3°, inciso b) -con relación a los deberes del Artículo 2°, inciso d) (1.2.)-, y por la Ley N° 11.683, texto ordenado en 1998 y sus modificaciones, en su Artículo 40 primer párrafo, inciso g), y segundo párrafo (1.3.), quedan sujetos al régimen de graduación de sanciones que se establece en esta resolución general.”.

2. Sustitúyese el Artículo 19 por el siguiente:

“ARTÍCULO 19.- Infracción prevista en el segundo párrafo del Artículo 40 de la Ley N° 11.683, texto ordenado en 1998 y sus modificaciones:

a) Incumplimiento de la obligación de registrar debidamente el alta y/o baja respecto de cada trabajador detectado en infracción, con los requisitos, plazos y condiciones que establece esta Administración Federal: multa equivalente a CINCO (5) veces el monto de la base imponible mínima prevista en el Artículo 9° de la Ley N° 24.241 y sus modificaciones, texto sustituido por el Artículo 1° de la Ley N° 26.222, vigente a la fecha de comisión de la infracción.

b) Falta de registración o ausencia de los registros requeridos por el Artículo 52 de la Ley N° 20.744 y sus modificaciones, respecto de cada trabajador detectado en infracción: multa equivalente a DOS (2) veces el monto de la base imponible mínima prevista en el Artículo 9° de la Ley N° 24.241 y sus modificaciones, texto sustituido por el Artículo 1° de la Ley N° 26.222, vigente a la fecha de comisión de la infracción.

c) Declaración formalmente errónea de los datos identificatorios respecto de cada trabajador detectado en infracción en la declaración jurada determinativa presentada, no subsanada dentro del plazo fijado, al efecto, por esta Administración Federal: multa equivalente a DOS (2) veces el monto de la base imponible mínima prevista en el Artículo 9° de la Ley N° 24.241 y sus modificaciones, texto sustituido por el Artículo 1° de la Ley N° 26.222, vigente a la fecha de comisión de la infracción.

Las multas establecidas -aún cuando concurrieran las causales de incremento previstas en el Artículo 20-, se aplicarán hasta el valor máximo legal establecido en el segundo párrafo del Artículo 40 de la Ley N° 11.683, texto ordenado en 1998 y sus modificaciones, respecto de cada infracción cometida.”.

3. Sustitúyese el Artículo 20 por el siguiente:

“ARTÍCULO 20.- Las sanciones de multa y clausura indicadas en los Artículos 19 y 22, en cada uno de sus incisos, se duplicarán cuando se verifique que el empleador ha reincidido en cualquiera de las infracciones referidas en el Artículo 40 de la Ley N° 11.683, texto ordenado en 1998 y sus modificaciones, dentro de los DOS (2) años desde que se detectó la anterior.

El incremento de las sanciones se aplicará sin perjuicio de lo indicado en el Artículo 22.”.

4. Sustitúyese el Artículo 21 por el siguiente:

“ARTÍCULO 21.- Las multas establecidas en el Artículo 19, aun cuando concurrieran las causales de incremento previstas en el Artículo 20, se reducirán al mínimo legal establecido en el segundo párrafo del Artículo 40 de la Ley N° 11.683, texto ordenado en 1998 y sus modificaciones, cuando el empleador regularice las relaciones laborales en infracción antes de la audiencia prevista en el Artículo 41 de la Ley

3

JUREC – Área Administrativa – Impositiva - Legal

N° 11.683, texto ordenado en 1998 y sus modificaciones. La reducción al mínimo indicado se aplicará por la totalidad de trabajadores regularizados identificados en el Acta de Comprobación.”.

5. Sustitúyese el Artículo 22 por el siguiente:

“ARTÍCULO 22.- Se sancionará con clausura de DOS (2) a SEIS (6) días corridos, a los empleadores que cometan la infracción prevista en el inciso g) del Artículo 40 de la Ley N° 11.683, texto ordenado en 1998 y sus modificaciones, cuando concurren las siguientes situaciones:

- a) Se trate de un empleador de al menos DIEZ (10) empleados, y
- b) el CINCUENTA POR CIENTO (50%) o más del personal relevado se encuentre sin registrar.

La sanción prevista en este artículo se acumulará a la multa que corresponda aplicarse, de conformidad con lo establecido por los Artículos 19 y 20, sin perjuicio de las demás sanciones que resulten procedentes en virtud de otros incumplimientos.

A los efectos del cómputo de la sanción de clausura del presente artículo, cada día de clausura preventiva aplicada de conformidad con lo dispuesto por el Artículo 35, inciso f), de la Ley N° 11.683, texto ordenado en 1998 y sus modificaciones, se computará como UN (1) día de clausura del Artículo 40 de dicha ley, en tanto las infracciones constatadas que dieron origen a la clausura preventiva estuvieran vinculadas con los Recursos de la Seguridad Social por los mismos hechos objeto de dichas medidas.”.

6. Sustitúyese el Artículo 27 por el siguiente:

“ARTÍCULO 27.- Por momento de constatación o detección de la infracción deberá entenderse la fecha del acta de infracción, en los supuestos que ello corresponda, o del acta de comprobación prevista por el Artículo 41 de la Ley N° 11.683, texto ordenado en 1998 y sus modificaciones, cuando se trate de los supuestos contemplados por el primer párrafo, inciso g), y segundo párrafo del Artículo 40 de la citada ley.”.

7. Sustitúyese el Artículo 31 por el siguiente:

“ARTÍCULO 31.- A fin de lo dispuesto en el artículo precedente se deberán utilizar los códigos que, para cada caso, se indican a continuación:

Autónomos

Impuesto	Concepto	Subconcepto	Descripción
358	167	167	Mora
358	168	168	Incumplimiento u omisión

Empleadores

Impuesto	Concepto	Subconcepto	Descripción	Marco legal	Sanción
784	108	108	Trabajadores no registrados - Ocupación de trabajadores en relación de dependencia sin la debida registración y declaración	Ley N° 11.683, t.o. 1998 y modif., artículo 40, segundo párrafo	Resolución General N° 1.566, artículo 19, inciso a)
					Resolución General N° 1.566, artículo 19, inciso b)
					Resolución General N° 1.566, artículo 19, inciso c)
351	167	167	Mora en el pago de aportes y contribuciones	Ley N° 17.250, art. 15, punto 1, inciso c)	Resolución General N° 1.566, artículo 8°

4

JUREC – Área Administrativa – Impositiva - Legal

351	168	168	Falta de regularización del saldo deudor con el Régimen Nacional de Jubilaciones y Pensiones - Disposición de fondos a favor de los socios y/o miembros del Directorio	Ley N° 17.250, artículo 9°	Resolución General N° 1.566, artículo 3°
			Falta de inscripción del empleador: omisión de inscripción en su condición de empleador ante AFIP con el código "301" en el "Sistema Registral"	Ley N° 17.250, art. 15, punto 1, inciso a)	Resolución General N° 1.566, artículo 4°
			Falta de denuncia de trabajadores: cuando en la inspección se constata la existencia de trabajadores dependientes que prestaron servicios en el/los período/s anterior/es a aquel en el que la inspección se lleva a cabo, habiendo omitido el empleador la presentación de la Declaración Jurada mensual de Seguridad Social o de consignar en la presentada a alguno/s de los referidos trabajadores	Ley N° 17.250, art. 15, punto 1, inciso b)	Resolución General N° 1.566, artículo 5°
Incumplimiento relativo a la retención de aportes: cuando mediante inspección se constata que en las Declaraciones Juradas mensuales de Seguridad Social se ha/n consignado remuneración/es inferior/es a la/s efectivamente abonada/s					
Negativa infundada a suministrar información					Resolución General N° 1.566, artículo 10
Incumplimiento a la tramitación en término de la anulación de la comunicación de alta en el Registro			Ley N° 17.250, artículo 15, punto 1, inciso d)		Resolución General N° 1.566, artículo 11
Incumplimiento a la tramitación en término de la clave de alta temprana del trabajador (infracciones cometidas con anterioridad al 16/11/2003)					Resolución General N° 1.566, artículo 13
Falsa declaración o adulteración de datos respecto de los empleados o el empleador mediante el cual se invoque un beneficio de reducción en las alícuotas de aportes y/o contribuciones			Ley N° 17.250, artículo 15, punto 1, inciso e)		Resolución General N° 1.566, artículo 16
Presentación extemporánea de planillas o de declaraciones juradas informativas del personal ocupado			Ley N° 17.250, artículo 15, punto 1, inciso f)		Resolución General N° 1.566, artículo 17
Archivar y mantener a disposición la documentación relativa a las cargas de familia			Ley N° 22.161, art. 5°, punto I, inciso b)		Resolución General N° 1.566, artículo 18
<p>Sólo será considerada sanción imputable al código de "Mora" -Autónomos-, la dispuesta en el Título II, Capítulo B - Mora en el Pago de los Aportes."</p> <p>8. Sustitúyese el Artículo 35 por el siguiente:</p>					

“ARTÍCULO 35.- Lo establecido en la presente será de aplicación para las infracciones cometidas a partir del 30 de diciembre de 2017, inclusive.

Para las infracciones cometidas desde el 1 de marzo de 2010 hasta el 29 de diciembre de 2017 se aplicarán las disposiciones de la Resolución General N° 1.566, texto sustituido en 2010 por la Resolución General N° 2.766, modificada y complementada por las Resoluciones Generales Nros. 2.927, 3.081, 3.589 y 4.184, es decir texto vigente al 29 de diciembre de 2017, aunque sean constatadas a partir del 30 de diciembre de 2017.

Para las infracciones cometidas desde el 17 de noviembre de 2003 hasta el 28 de febrero de 2010 se aplicará lo dispuesto en la Resolución General N° 1.566, texto sustituido en 2004 y su modificatoria N° 2.387, aunque sean constatadas a partir del 1 de marzo de 2010.

La sanción prevista en el último párrafo del Artículo 5° será aplicable a las infracciones constatadas a partir de la vigencia de la Resolución General N° 2.927 y sus modificatorias, cualquiera fuere el período en que se hubieran cometido y en tanto el mismo no se encuentre prescripto.”.

9. Sustitúyese la nota aclaratoria (1.3.) del Anexo, por la siguiente:

“(1.3.) Artículo 40 de la Ley N° 11.683, texto ordenado en 1998 y sus modificaciones:

- Primer párrafo, inciso g):

“g) En el caso de un establecimiento de al menos diez (10) empleados, tengan CINCUENTA POR CIENTO (50%) o más del personal relevado sin registrar, aun cuando estuvieran dados de alta como empleadores.”

- Segundo párrafo:

“Sin perjuicio de las demás sanciones que pudieran corresponder, se aplicará una multa de TRES MIL PESOS (\$ 3.000) a CIEN MIL PESOS (\$ 100.000) a quienes ocuparen trabajadores en relación de dependencia y no los registraren y declararen con las formalidades exigidas por las leyes respectivas. En ese caso resultará aplicable el procedimiento recursivo previsto para supuestos de clausura en el Artículo 77 de esta ley.”.

ARTÍCULO 2°.- Las disposiciones de la presente resolución general entrarán en vigencia el día de su publicación en el Boletín Oficial.

ARTÍCULO 3°.- Comuníquese, publíquese, dése a la Dirección Nacional del Registro Oficial y archívese.

Leandro German Cuccioli

e. 22/04/2019 N° 26482/19 v. 22/04/2019

Fecha de publicación 22/04/2019

COMUNICADO DIEGEP – PAUTAS LIQUIDACION HABERES



G O B I E R N O D E L A P R O V I N C I A D E B U E N O S A I R E S
2019 - Año del centenario del nacimiento de Eva María Duarte de Perón

Providencia de Firma Conjunta

Número: PV-2019-10356961-GDEBA-DEGPDGCYE

LA PLATA, BUENOS AIRES

Jueves 25 de Abril de 2019

Referencia: Instructivo aumento salarial a partir del 1 de Marzo/19

COMUNICACIÓN

DESTINATARIOS: Jefaturas de Región 1 a 25.-

PARA SU CONOCIMIENTO Y DIFUSIÓN A LOS SERVICIOS EDUCATIVOS

Informar pautas recibidas para la liquidación de las planillas de sueldo a percibir con el mes de Abril de 2019.

A partir del 1º de marzo de 2019:

1. Se fija en pesos siete mil quinientos uno (**\$7.501**) el sueldo básico del Preceptor, correspondiente al índice escalafonario 1.
2. Se fija en pesos cuatro mil quinientos veintinueve (**\$4.529**) la bonificación remunerativa no bonificable (código 455) establecida en el artículo 4º del Decreto N° 1145/18.
3. Se fija en pesos dos mil ciento treinta y seis (**\$2.136**) la bonificación remunerativa para cargos con índice escalafonario 1.1 (código 438) prevista en el artículo 5º del Decreto N° 1145/18.
4. Se fija en pesos quinientos sesenta y seis (**\$566**) la bonificación remunerativa por índice escalafonario (código 456) establecida en el artículo 6º del Decreto N° 1145/18 para los Directores y Vicedirectores que presten funciones en Establecimientos Educativos.
5. Se fija en pesos trescientos cuarenta (**\$340**) la bonificación remunerativa no bonificable por índice escalafonario (código 668) establecida en el artículo 7º del Decreto N° 1145/18 para los cargos de Secretario y Prosecretarios que presten funciones en Establecimientos Educativos.

Departamento Establecimientos e Inspecciones. DIEGEP, La Plata 25 de abril de 2019.-

Digitally signed by GDE BUENOS AIRES
DN: cn=GDE BUENOS AIRES, c=AR, o=MINISTERIO DE JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS BS AS,
ou=SUBSECRETARIA para la MODERNIZACION DEL ESTADO, serialNumber=CUIT 30715471511
Date: 2019.04.25 13:25:03 -0300

Miriam Lizaur
Jefa de Departamento
Dirección de Educación de Gestión Privada
Dirección General de Cultura y Educación

Digitally signed by GDE BUENOS AIRES
DN: cn=GDE BUENOS AIRES, c=AR, o=MINISTERIO DE JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS BS AS,
ou=SUBSECRETARIA para la MODERNIZACION DEL ESTADO, serialNumber=CUIT 30/15471511
Date: 2019.04.25 13:27:56 -0300

Juan Cruz Rodríguez
Director
Dirección de Educación de Gestión Privada
Dirección General de Cultura y Educación

**COMUNICACIÓN 70/19 – DIEGEP – ARANCEL CURRICULAR
MARZO 2019**



GOBIERNO DE LA PROVINCIA DE BUENOS AIRES
2019 - Año del centenario del nacimiento de Eva María Duarte de Perón

Providencia

Número: PV-2019-10764615-GDEBA-DEGPDGCYE

LA PLATA, BUENOS AIRES
Martes 30 de Abril de 2019

Referencia: Comunicación 70 - Arancel de enseñanza curricular

COMUNICACIÓN Nº 70

Vistos los montos máximos establecidos por la Comunicación Nº 265/18 y 268/18 de la DIEGEP, y en función de los incrementos salariales otorgados por las negociaciones paritarias del sector, se autoriza a los servicios educativos con aporte estatal a percibir un incremento en los aranceles a partir del mes de marzo de 2019.

INCREMENTO MAXIMO MENSUAL A APLICAR EN EL ARANCEL DE ENSEÑANZA CURRICULAR – SERVICIOS EDUCATIVOS QUE COBRAN 10 CUOTAS

	100%	80%	70%	60%	50%	40%
Inicial y PP	\$79	\$280	\$337	\$515	\$586	\$636
Secundaria	\$88	\$344	\$454	\$703	\$777	\$924
Sec. Técnica, Agraria y Promotoras	\$225	\$385	\$495	\$786	\$866	\$1.030
Superior	\$217	\$356	\$451	\$585	\$659	\$788

DIEGEP – 30 de abril de 2019.

COMUNICACIÓN Nº 68 – DIEGEP – CERTIFICACION DE SERVICIOS DIGITAL



G O B I E R N O D E L A P R O V I N C I A D E B U E N O S A I R E S
2019 - Año del centenario del nacimiento de Eva María Duarte de Perón

Providencia

Número: PV-2019-10461645-GDEBA-DEGPDGCYE

LA PLATA, BUENOS AIRES
Viernes 26 de Abril de 2019

Referencia: Jubilación Digital

COMUNICACIÓN N°68

JEFATURAS DE REGIÓN 1 A 25

COMUNIDAD EDUCATIVA EN GENERAL:

Se pone en conocimiento que a partir de la entrada en vigencia del DECTO-2018-241-GDEBA-GPBA y la RESFC-2019-2009-GDEBA-DGCYE, esta Dirección dejará de recibir esta clase de trámites en formato papel, por lo tanto la fecha límite para el ingreso es el 30 de abril (ambas normas se acompañan en formato digital a esta Comunicación).

Lo expuesto es aplicable tanto a la certificación de servicios docentes – formulario comúnmente denominado CEC15 – como al inicio de trámites jubilatorios.

En una próxima Comunicación, se informarán la manera dentro de la cual a partir del 2 de mayo se implementará la Certificación Digital de Servicios mediante la plataforma SAP de IPS.

La erradicación del papel en los trámites mencionados permite el archivo de la información y su circulación de manera fluida, virtual, a distancia y siempre disponible, lo cual otorga celeridad y transparencia en las actuaciones.

Así también, corresponde informar que el nuevo esquema de trabajo implica un cambio en los días y horarios de atención al público que se realiza en el Departamento Jubilaciones y Licencias. A partir del presente, dicho Departamento atenderá a las personas únicamente los días martes y jueves de 8:30 a 13:00 (toda vez que en atención a los términos de los Artículos, 2, 3 y 4 del Decreto 241/18, es un deber priorizar la tramitación digital a la que puede acceder el personal docente).

Atentamente.

DIRECCIÓN DE EDUCACION DE GESTIÓN PRIVADA, 26 de abril de 2019.

COMUNICACIÓN 69/19 DIEGEP – LIQUIDACION INCENTIVO Y MATERIAL DIDACTICO

**G O B I E R N O D E L A P R O V I N C I A D E B U E N O S A I R E S****2019 - Año del centenario del nacimiento de Eva María Duarte de Perón****Providencia****Número: PV-2019-10636670-GDEBA-DEGPDGCYE****LA PLATA, BUENOS AIRES Lunes 29 de Abril de 2019****Referencia: Comunicación N° 69****COMUNICACIÓN N° 69****JEFATURAS DE REGION DE GESTION PRIVADA SR/A, INSPECTOR/A, JEFE/A REGIONAL****ENTIDADES REPRESENTATIVAS DEL SECTOR**

Para su conocimiento y amplia difusión a los servicios educativos, a efectos de dar respuesta a consultas e inquietudes recibidas, se informa por este medio que el mecanismo de liquidación y pago de “Material Didáctico” e “Incentivo Docente” no ha sufrido modificación alguna, por lo que el procedimiento para su cálculo se mantiene igual que el año anterior.

Juan Cruz Rodríguez Director

Dirección de Educación de Gestión Privada Dirección General de Cultura y Educación

Digitally signed by GDE BUENOS AIRES**DN: cn=GDE BUENOS AIRES, c=AR, o=MINISTERIO DE****JEFATURA DE GABINETE DE MINISTROS BS AS,****ou=SUBSECRETARIA para la MODERNIZACION DEL****ESTADO, serialNumber=CUIT 30715471511****Date: 2019.04.29 12:17:39 -03'00'**

Derechos reservados. Prohibida su reproducción.

Editor Responsable: Claudio H. Burdet

Editado: 04/05/2019